



REFERAT

Emne: Skolebestyrelsesmøde den 17.09.2019

Mødedato	Mødested/lokale	Mødet påbegyndt kl.	Mødet afsluttet kl.
17.09.2019	Afdeling Strandgade	16.30	20.30
Deltagere			
Anne Gulbech, Mette Denert, Majbritt Skov Christensen, Jens Ove Dalby, Torben Steenholdt, Thomas Brandt Pasgaard, Anja Haahr Larsen, Jeppe J Moos, Tina Aandstad Sørensen			
Fraværende			
Sabiha Pilakovic, Jane Brinch, Henriette Søgaard, Oliver Vinkel, Benjamin Thaysen			

Dato	Referent	Direkte telefonnr.	Journalnr.
17.09.2019	Anne Gulbech	76 81 40 44	17.01.01-P35-31-14

- 1. Ordstyrer** Jens Ove Dalby
 - 2. Velkomst** Der blev budt velkommen
 - 3. Aula**

Vi håber der åbnes for AULA i uge 41.
Lasse gennemgik AULA
Bestyrelsen drøftede kommunikationsmuligheder i AULA
Sende invitationer ud i god tid – og derefter sende opfølgning/påmindelser
Ikke være bange for at spamme
Forældres behov er forskelligt
Ærlig status på stemningen i klassen i månedsbrevene
Som skole altid prioritere hvad vi sender ud – fx forældrebreve
Gerne mere information end nu – anderledes skoledage – arrangementer i skolen – at stemningen, kulturen (trivsel) mm. i klassen nævnes i månedsbrevet.
At klasserådet får en AULA gruppe hvor der kan meldes ud til alle forældre
Elevrep. mener ikke det er nødvendigt med en App
Forældre kommunikation – forældre til forældre
Overveje hvornår sender man beskeder ud – vigtigt at vægte at give mundtlige beskeder
Evt lade det køre i en periode - evaluere og lade forældrene komme med input til det de savner i AULA
Lave en gruppe der hedder forældreråd
Kunne det være en envejs kommunikation?
FORSLAG:
Hvilke typer information har vi mulighed for at sende ud
Hvilke typer information ønsker skole at modtage
Hvilke typer af kommunikation vil vi sende ud – prioritere
Hvad starter vi med
 - 4. AKT, fravær, DropMob,** Heine gennemgik trivselsmålingen
Interessant at følge en klasse i de tre år vi har brugt undersøgelsen
-



**antimobbestrategi
og actioncard**

Heine gennemgik opfølgingsproceduren

Heine gennemgik undervisningsmiljøundervisningen (trivselsplanen for klassen)

Heine gennemgik:

- Fri for mobberi
- Fælles trivselsdag – dropmob dag torsdag i uge 41
- Antimobbestrategi – princip for brug af sociale medier er indskrevet i strategien
- Actioncard

Anne Mette, trivselsvejleder

Deltager i alle forældremøder på Damhaven

Anne Mette gennemgik kort de temaer, hun tager op på forældremøderne

Hvornår er det drilleri og hvornår er det mobning:

- Ubalance i fælleskabet – ikke individorienteret
- Mange i mod de få
- Kultur i klassen – hånlige tale
- Konflikter ikke kan løses
- Udstødseshandlinger er systematiske
- Fælleskaber er præget af utryghed
- Når fælleskabet har lav tolerancetærskel
- Når fællesbanet mangler empati
- Når der er magtubalance – konger og dronninger
- Fælleskabet præget af ensomhed
- Digital mobning

Arbejdet med AKT:

Sidste skoleår havde vi SPUTNIK

I indeværende år arbejder vi endnu mere forebyggende – alle klasser på Damhaven bliver fokusklasser i 3 uger – i denne periode observeres blandt andet på fælleskabet i forhold til ovenstående punkter i forhold til mobning og på klasserumsledelsen. Der afholdes også trivselsamtaler med alle elever. Ovenstående munder ud i en rapport med råd til lærerteamet.

Anne Mette orienterede om skolens arbejde med fravær.

5. Pause

Spisning

**6. Princip for
mobiltelefoni og
sprog og adfærd**

Udsættes til næste møde.

**7. Bestyrelsesarbejde
og rekruttering af
forældre**

Hvor kan man konkret se resultaterne af vores arbejde i bestyrelsen:

- Forebyggende AKT arbejde
- Dropmob



- Trivselsvejleder deltager i forældremøderne
- Revideret alle principper
- Foredrag for forældre – Rune Strøm

Hvad er drivkraften til at komme til skolebestyrelsesmøderne?
Holdindsats – ikke bare vente på at formanden kommer med punkter til dagsordenen
Være realistiske
Tage et tema op og fokusere på det – f.eks mobiltelefoni
Forholde os til de ting som skolen har brug for, at vi laver principper for

Bestyrelsen forholder sig til vision og mission i forhold til udviklingsplanen
Bestyrelsen forholder sig til kost og energidrikke
Bestyrelsen tager stilling til om der skal være en trivselsuge/trivselsdag hvert skoleår
Bruge et årshjul for at sikre at vi kommer omkring selvvalgte emner

Vi har et år tilbage i bestyrelsen og vores hovedpunkt er trivsel:
Gøre bestyrelsen vedkommende
Skal skolebestyrelsen skrive til Anne vedr. forældrebreve?

Årshjul (Birthe og Thomas sætter sig sammen og laver et forslag til årshjul):

mobiltelefoni – præsentere årshjulet

vision og mission – formål!!

julefrokost

kostpolitik/energidrikke

budget – valg til skolebestyrelsen - planlægning

opbakning til forældreråd

hvor mange arrangementer skal skolen udbyde?

Sommerfrokost

Rekruttering:

Hvordan får vi nye forældre til at melde sig til skolebestyrelsesarbejdet?
At vi alle har antennerne ude og opfordrer folk til at melde sig til skolebestyrelsen
Vise at vi har gode debatter og at vi har det rart sammen i bestyrelsen
Papir med hjem i tasken (Onkel Sam og et årshjul)

8. Samarbejde mellem de 3 skoler

Vedtaget af bestyrelsen.



9. **Godkendelse af referat fra mødet den 19.8.2019** Referatet godkendt.
10. **Nyt fra formand, elevråd og ledelse** Elevrådet på Strandgade skal drøfte, hvilke ting de kunne ønske sig for at der kommer et hyggeligt ungdomsmiljø – udeområderne.
11. **Forældrehenvendelser** Ingen
12. **Årshjul** Birthe og Thomas lever forslag til mødet den 30.10.2019.
13. **Eventuelt** Intet

**Næste møde onsdag den 30.10.2019 kl. 17.30 – 19.30
på Afd. Strandgade.**